

Griglia Indicatori

Caratteristiche dell'impresa		Nome Impresa				
		Tipologia /forma societaria				
		In obbligo ex L.68	Sì			
		Dimensioni (dipendenti)	>50			
Tematica	Indicatori	valori	Evidenze (Indicare gli allegati a supporto)	Suggerimenti relativi alla documentazione da produrre a dimostrazione della inclusività dell'azienda	Fattibilità della documentazione per dare evidenza da parte dell'azienda(1-4)	PESO dell'indicatore(1..4)
Sensibilità /cultura Rispetto alla disabilità	Presenza di certificazioni etiche	No			fattibile	abbastanza rilevante
	Responsabilità sociale d'impresa	Sì				
	Presenza nel Sistema Qualità di procedure per l'inclusione del disabile	No				
	Presenza disability manager	No				
	Attuazione di eventi di sensibilizzazione sulla disabilità	No				
	Formazione dei quadri sulla disabilità	No				
	Formazione dei lavoratori sulla disabilità	No				
	Presenza Tirocini/ Percorsi per disabili attivati oltre agli obblighi di legge	No				
Presenza assunzioni disabili oltre obbligo	No					
Incontro domanda offerta	Disponibilità dell'azienda alla visita da parte dei Servizi per conoscere l'azienda stessa e negoziare le tipologie delle possibili posizioni da coprire				fattibile	molto rilevante
	Numero visite aziendali preparatorie					
	Disponibilità a riorganizzazioni lavorative a seguito di negoziazione					
	Disponibilità ad adattamenti ergonomici a seguito di negoziazione					
	Colloqui di inserimento su n. curricula presentati					
	% Candidature fonte Servizi					
	% Candidature da altre fonti					
	% Auto candidature					
	N. tirocini attivati nel periodo					
	N. di assunzioni dopo tirocinio					
	N. Contratti a t. determinato in atto con disabili					
N. Contratti a t. Indeterminato in atto con disabili						
Costruzione e condivisione del piano di inserimento	Incontri con Servizi /Intermediari per definire l'obiettivo SMART e il piano di inserimento				fattibile	molto rilevante
	Condivisione con inserito (e servizi se previsti) delle regole del percorso di inserimento					
	Condivisione con inserito (e servizi se previsti) delle regole aziendali esplicite					
	Condivisione con inserito (e servizi se previsti) delle regole aziendali implicite					
	Condivisione con l'inserito dell'obiettivo finale dell'inserimento					
	Formalizzazione dell' accordo azienda - persona inserita - servizi (se presenti)					
Mdalità di accompagnamento	visita/accompagnamento al reparto				abbastanza fattibile	molto rilevante
	presentazione colleghi/Responsabile di lavoro					
	informazioni su spazi comuni e ristoro					
	condivisione passo passo delle attività relative alla mansione affidata (addestramento)					
Accoglienza	Presenza di una figura specifica e stabile per la gestione del percorso				abbastanza fattibile	poco rilevante
	Presenza di una figura di affiancamento					
	informazione sulle caratteristiche funzionali dell'inserito al Tutor					

	Informazione sulle caratteristiche funzionali dell'inserito al personale del reparto					
	Informazione sulle caratteristiche funzionali dell'inserito al personale della squadra					
	Se richiesti, sono realizzati adattamenti del posto di lavoro					
	Se richieste, sono realizzate modifiche ambientali					
<b>Monitoraggio Tirocini /Percorsi</b>	uso di strumenti di monitoraggio strutturati				abbastanza fattibile	molto rilevante
	restituzione esiti monitoraggio all'inserito					
	restituzione esiti monitoraggio ai Servizi/Intermediari					
	monitoraggi eseguiti nell'iter di inserimento					
	interventi/adattamenti a seguito degli esiti dei monitoraggi					
	restituzione all'incluso degli esiti finali rispetto agli obiettivi del tirocinio / percorso					
	Restituzione ai Servizi degli esiti finali rispetto agli obiettivi del tirocinio /percorso					
<b>Monitoraggio assunzioni</b>	uso di strumenti di monitoraggio strutturati				abbastanza fattibile	molto rilevante
	monitoraggi eseguiti nell'iter lavorativo					
	restituzione esiti monitoraggio al lavoratore					
	restituzione esiti monitoraggio ai Servizi/Intermediari					
	interventi/adattamenti a seguito degli esiti dei monitoraggi					
	Mantenimento di una figura interna di riferimento per il lavoratore con disabilità					
	Ascolto della persona inserita					

Sintesi dei giudizi relativi al peso (importanza) di ciascun indicatore e alla fattibilità di produrre documentazione a supporto (in rosso i giudizi di basso peso) distinti per tipologia di impresa rispondente

**Legenda: media aritmetica (basso media <2,5; alto media >=2,5)  
delle risposte totali delle aziende**

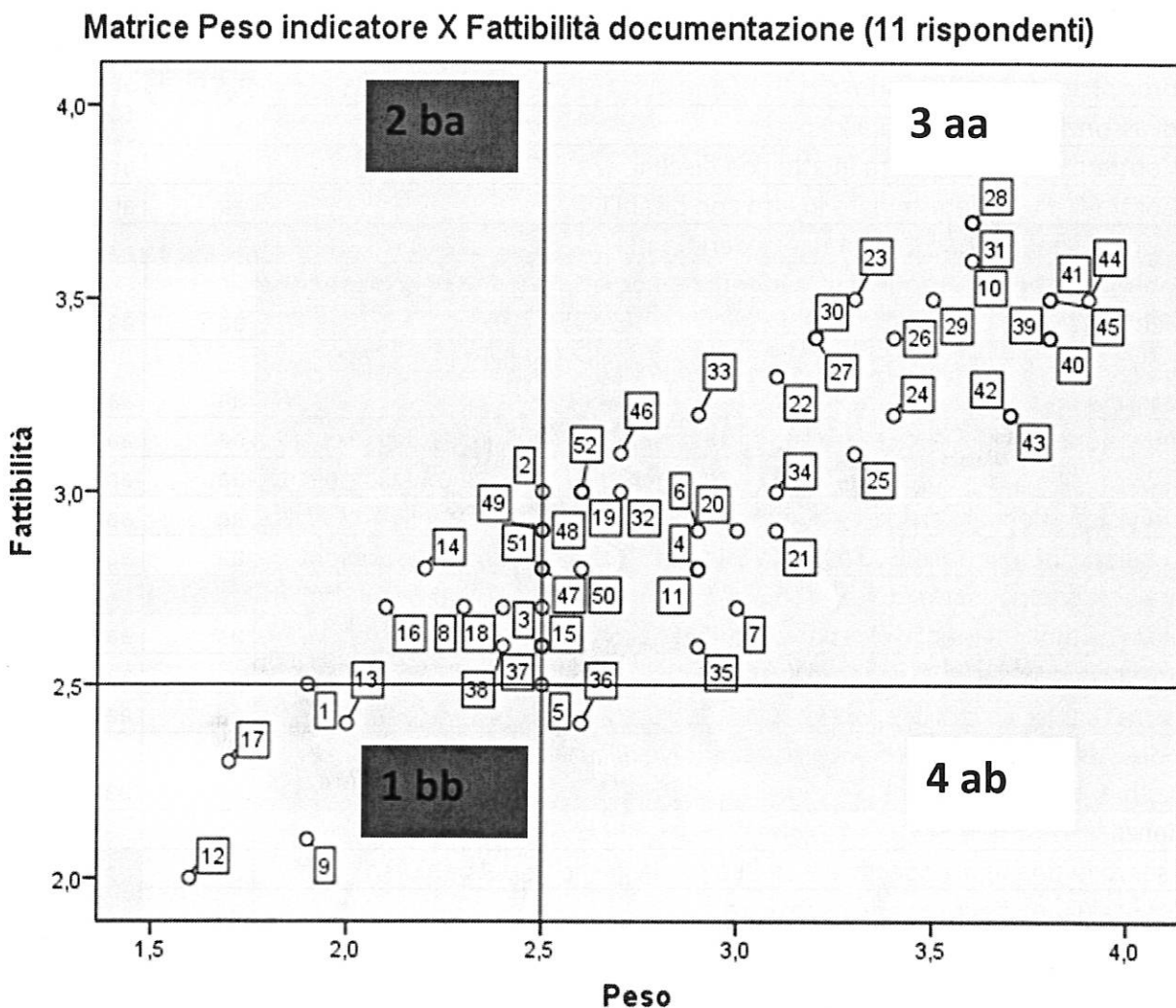
**Quadranti:**

**1 bb=** basso peso/ bassa fattibilità (rosso)

**2 ba =** basso peso / alta fattibilità (rosso)

**3 aa=** alto peso / alta fattibilità (Bianco)

**4 ab=** alto peso / bassa fattibilità (Bianco)



Indicatore	In obbligo	Non in obbligo	Coop Sociale
<b>Sensibilità /cultura Rispetto alla disabilità</b>			
1. Presenza di certificazioni etiche	ba	bb	ba
2. Responsabilità sociale d'impresa	aa	bb	aa
3. Presenza nel Sistema Qualità di procedure per l'inclusione del disabile	aa	bb	aa
4. Presenza disability manager	aa	bb	aa
5. Attuazione di eventi di sensibilizzazione sulla disabilità	aa	bb	aa
6. Formazione dei quadri sulla disabilità	aa	bb	aa
7. Formazione dei lavoratori sulla disabilità	aa	bb	aa
8. Presenza Tirocini/ Percorsi per disabili attivati oltre agli obblighi di legge	ba	bb	aa
9. Presenza assunzioni disabili oltre obbligo	bb	bb	aa
<b>Incontro domanda offerta</b>			
10. Disponibilità dell'azienda alla visita da parte dei Servizi per conoscere l'azienda stessa e negoziare le tipologie delle possibili posizioni da coprire	aa	aa	aa
11. Numero visite aziendali preparatorie	aa	aa	aa
12. Disponibilità a riorganizzazioni lavorative a seguito di negoziazione	bb	bb	bb
13. Disponibilità ad adattamenti ergonomici a seguito di negoziazione	bb	bb	bb
14. Colloqui di inserimento su n. curricula presentati	ba	bb	aa
15. % Candidature fonte Servizi	aa	ab	aa
16. % Candidature da altre fonti	ba	bb	aa
17. % Auto candidature	bb	bb	aa
18. N. tirocini attivati nel periodo	ba	ab	aa
19. N. di assunzioni dopo tirocinio	aa	bb	aa
20. N. Contratti a t. determinato in atto con disabili	aa	ab	aa
21. N. Contratti a t. Indeterminato in atto con disabili	aa	ab	aa
<b>Costruzione e condivisione del piano di inserimento</b>			
22. Incontri con Servizi Intermediari per definire l'obiettivo SMART e il piano di inserimento	aa	aa	bb
23. Condivisione con inserito (e servizi se previsti) delle regole del percorso di inserimento	aa	aa	aa
24. Condivisione con inserito (e servizi se previsti) delle regole aziendali esplicite	aa	aa	aa
25. Condivisione con inserito (e servizi se previsti) delle regole aziendali implicite	aa	aa	aa
26. Condivisione con l'inserito dell'obiettivo finale dell'inserimento	aa	aa	aa
27. Formalizzazione dell'accordo azienda persona inserita –servizi (se presenti)	aa	aa	aa
<b>Modalità di accompagnamento</b>			
28. visita/accompagnamento al reparto	aa	aa	aa
29. presentazione colleghi/Responsabile di lavoro	aa	aa	ba
30. informazioni su spazi comuni e ristoro	aa	aa	aa
31. condivisione passo passo delle attività relative alla mansione affidata (addestramento)	aa	aa	aa
<b>Accoglienza</b>			
32. Presenza di una figura specifica e stabile per la gestione del percorso	aa	bb	aa
33. Presenza di una figura di affiancamento	aa	bb	aa
34. Informazione sulle caratteristiche funzionali dell'inserito al Tutor	aa	bb	aa
35. Informazione sulle caratteristiche funzionali dell'inserito al personale del	aa	bb	aa



reparto			
36. Informazione sulle caratteristiche funzionali dell'inserito al personale della squadra	ab	bb	bb
37. Se richiesti, sono realizzati adattamenti del posto di lavoro	aa	bb	bb
38. Se richieste, sono realizzate modifiche ambientali	ba	bb	aa
<b>Monitoraggio Tirocini /Percorsi</b>			
39. uso di strumenti di monitoraggio strutturati	aa	aa	aa
40. restituzione esiti monitoraggio all'inserito	aa	aa	aa
41. restituzione esiti monitoraggio ai Servizi/Intermediari	aa	aa	aa
42. monitoraggi eseguiti nell'iter di inserimento	aa	aa	aa
43. interventi/adattamenti a seguito degli esiti dei monitoraggi	aa	aa	ab
44. restituzione all'incluso degli esiti finali rispetto agli obiettivi del tirocinio / percorso	aa	aa	aa
45. Restituzione ai Servizi degli esiti finali rispetto agli obiettivi del tirocinio /percorso	aa	aa	aa
<b>Monitoraggio assunzioni</b>			
46. uso di strumenti di monitoraggio strutturati	aa	ab	aa
47. monitoraggi eseguiti nell'iter lavorativo	aa	bb	aa
48. restituzione esiti monitoraggio al lavoratore	aa	bb	aa
49. restituzione esiti monitoraggio ai Servizi/Intermediari	aa	bb	aa
50. interventi/adattamenti a seguito degli esiti dei monitoraggi	aa	bb	aa
51. Mantenimento di una figura interna di riferimento per il lavoratore con disabilità	aa	bb	aa
52. Ascolto della persona inserita	aa	bb	aa

